



# Toimintasuunnitelma 2025

## Johdanto

Stadin Nuorisoseurojen tehtävänä on toimia alueen nuorisoseurojen lähitukena, viestinviejänä liiton ja paikallistason välillä, nuorisoseuralaisuuden äänitorvena Helsingissä sekä nuorisoseurojen lähipalvelujen tuottajana. Stadin Nuorisoseurat innostaa, kannustaa, tukee ja mahdollistaa Helsingin seurojen toimintaa. Suomen Nuorisoseurat ry:n strategia ja kolmivuotisohjelma ohjaavat Stadin Nuorisoseurojen toimintaa. Osana Stadin Nuorisoseurat ry:n toimintaa on Munkkivuoren Nuorisotalo ja iltapäiväkerho-toiminta, jonka toiminnasta Stadin Nuorisoseurat vastaa Helsingin kaupungin kanssa tehdyn palvelusopimuksen nojalla.

Vuoden 2025 tavoitteena Stadin Nuorisoseuroissa on jatkaa toiminnan kehittämistä ja monipuolistaa sitä. Yhdistyksellä on täysiaikainen toiminnanjohtaja. Yhdistys on näkyvä ja kuuluva olemassa olevissa verkostoissa ja vahvistaa yhteyttä jäsenseurojen kanssa.

Toimintaa vakautetaan organisaatiomuutoksen myötä, uusia avauksia toimintaan tehdään ja toiminnan näkymistä eri puolilla Helsinkiä laajennetaan. Toiminnassa kehitetään vanhempi/lapsitoimintaa ja eri aikoina ja eri kestoilla tapahtuvaa toimintaa.

Vuoden aikana kirkastetaan järjestön identiteettiä luottamusjohdon, työntekijöiden ja jäsenseurojen kesken, keskitytään talouden vakauttamiseen ja tarkkaan seurantaan sekä vahvistetaan jo olemassa olevaa toimintaa.



## 1. Kulttuuri-, harrastus- ja kansainvälinen toiminta

Toimenpiteet:	Aikataulu	Vastuhenkilöt ja -tehtävät	Tavoite
<p><b>Kerhotoiminnan käynnistäminen ja tukeminen</b></p> <p>Tuetaan jäsenseurojen kerhojen organisointia Helsingissä.</p> <p>Kartoitetaan mahdollisuuksia järjestää kerhotoimintaa, minkä teemat kiinnostavat erityisesti poikia.</p> <p>Teatteritoiminnan ja Luova lava-toiminnan laajentamista pop up-toiminnaksi</p>	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja yhdessä jäsenseurojen kanssa.	10 eri harrastusryhmää, joissa yhteensä 80 alle 29-vuotiasta nuorisoseuralaista
<p>Järjestetään Luova lava-kerhotoimintaa.</p>	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja Stadi	Vuoden aikana 8 harrastusryhmää, joissa yhteensä 50 alle 29-vuotiasta harrastajaa. Kerhoja käynnistetään uusilla alueilla Helsingissä.
<p>Järjestetään vauva- ja taaperosirkusryhmiä</p>	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja Stadi	Ryhmiä järjestetään 24 kappaletta. Kerhoja käynnistetään uusilla alueilla rahoituksen salliessa.  Toiminnassa on 33 lasta.

Järjestetään koulun jälkeistä lakisääteistä iltapäivätoimintaa lapsille Munkkivuoren nuorisotalolla.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja/johtava nuorisotyönohjaaja /vastaava iltapäivätoiminnan ohjaaja	Nuorisotalo toimii Munkkivuoren alueen toimintakeskuksena.
Vastataan Munkkivuoren nuorisotalon toiminnasta. Talon toiminnasta laaditaan erillinen toimintasuunnitelma. Osallistutaan Munkkiniemen nuorisotyöyksikön yksikkökokouksiin.	Koko vuosi	Nuorisotalon työntekijät	
Osallistumme järjestön iltapäivätoimintaverkon työskentelyyn ja iltapäivätoiminnan kehittämiseen sekä Munkin seudun alueverkoston toimintaan.	huhtikuu/toukokuu	Toiminnanjohtaja/Johtava nuorisotyöntekijä/vastaava iltapäivätoiminnan ohjaaja	Tavoitteena 10 uutta alle 29-vuotiasta ohjaajaa.
<b>Ohjaajakoulutus</b> Markkinoidaan Knoppi pro-ohjaajakoulutusta yhteistyössä Etelä-Suomen aluetoimiston kanssa.	helmikuu		Kaikki noin 30 Luova Lava-ohjaajaa käy koulutuksen. Kaikki noin 10 apuohjaajaa, jotka ovat alle 29-vuotiaita osallistuvat lisäksi lisäkoulutukseen.
Leiriohjaajakoulutus Luova Lava ohjaajille (Knoppi perus)	Touko/kesäkuu	Toiminnanjohtaja/toiminnanohjaaja ja johtava nuorisohjaaja	20 osallistuu vuoden aikana kursseille
Järjestetään lapsi/vanhempi-pilottikursseja	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	
<b>Harrastusalaakohtaiset ohjaajakoulutukset</b> Tiedotetaan liiton järjestämistä harrastusalaakohtaisista ohjaajakoulutuksista.		Toiminnanohjaaja	

<p><b>Ohjaajahuolto</b> Järjestetään ohjaajien olohuone – tapaamisia keväällä ja syksyllä ohjaajille tarpeen mukaan</p>		Toiminnanohjaaja	
<p><b>Luova lava -kerhokatselmuspäivä</b> Maunula talolla 26.4.2025</p>	huhtikuu	Toiminnanjohtaja/ Toiminnanohjaaja /harjoittelija	5 lastenryhmän esitystä ja toimintapisteitä 100 lasta ja 100 aikuista
<p><b>Luova lava -leirit</b> Järjestetään 25 kpl luova lava - päiväleirejä Helsingissä. Järjestetään nuorten 11-14 -vuotiaiden luova lava- leiri Annantalolla</p>		Toiminnanohjaaja, harjoittelija ja leiriohjaajat sekä apuohjaajat	Leireille osallistuu 300 leiriläistä. Leiriläisiltä kerättävän palautteen keskiarvo on 3 asteikolla 1-4  Konsertteihin osallistuu 300 lasta.
<p>Järjestetään 2 luova lava –konserttia Peacock- teatterilla</p>		Toiminnanohjaaja ja harjoittelija	Leirille osallistuu 20 helsinkiläistä lasta keskiarvo on 3 asteikolla 1-4
<p><b>Lasten kesäleiri Naumissa</b> Osallistutaan perinteiselle Etelä- Suomen nuorisoseurojen aluetoimiston järjestämälle telttaleirille.</p>	kesäkuu	Toiminnanohjaaja ja nuorisotalon henkilökunta yhdessä Etelä- Suomen aluetoimiston kanssa	
<p><b>Dofe-toiminta</b> Järjestetään Dofe-toimintaa 14-24- vuotiaille nuorille mikäli rahoitusta toiminnalle saadaan</p>	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja, harjoittelija, johtava nuoriso-ohjaaja	
<p>Osallistutaan itse ja kannustetaan jäsenseuroja osallistumaan liiton tapahtumiin.</p>	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja, toiminnanohjaaja, johtokunta, vapaaehtoiset	
<p>Nuori 2025 –tapahtuma Tampere</p>		Toiminnanjohtaja/t oiminnanohjaaja	Osallistutaan taloustilanteen salliessa tapahtumaan.

<p><b>Hankkeet</b></p> <p>Toteutetaan erilaisia harrastustoiminnan liittyviä hankkeita ja osallistutaan Suomen mallin kilpailutuksiin.</p> <p>Vauvasirkuksen ja kulttuurisen harrastustoiminnan kehittämiseen ja laajentamiseen erityisryhmien pariin on haettu säätiöavustusta. Vapaaoppilaspaiikkojen tarjoamiseen harrastustoimintaan ja leireille on haettu avustusta</p> <p>Luova lava-toiminnan tuomiseen uusille alueille on haettu kaupungin projektiavustusta</p> <p>Helsingin Diakonissalaitoksen kanssa haetaan AVI:lta kehittämisrahoitusta Vamos-nuorten kanssa kehitettäviin taidemenetelmiin</p> <p><b>Kansainvälinen toiminta</b></p> <p>Tiedotuksen keinoin tuodaan seurojen tietoon kansainvälisen toiminnan mahdollisuuksia ja tuetaan jäsenseuroja ja työntekijöitä osallistumaan CIMO:n Erasmus + ohjelman mahdollisuuksiin Suomen Nuorisoseurojen kautta.</p>	<p>Koko vuosi</p>	<p>Toiminnanohjaaja/ toiminnanjohtaja, ohjaajat</p> <p>Toiminnanjohtaja/ toiminnanohjaaja</p> <p>Toiminnanjohtaja/ ohjaaja</p> <p>Toiminnanohjaaja/ toiminnanjohtaja</p>	
---	-------------------	--	--



## 2. Järjestötoiminta

Toimenpiteet:	Aikataulu	Vastuuhenkilöt ja -tehtävät	Tavoite
<p><b>Päivitetään toimintatiedot ja yhteystiedot:</b> Nuorisoseurarekisteriin kaikkien jäsenseurojen luottamushenkilöiden ja ohjaajien ajantasaiset yhteystiedot.</p>	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Jäsenrekisteri on aktiivisessa käytössä
<p><b>Vapaaehtoistyön palkitseminen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Valtakunnallisten tunnustusten esitykset</b> Kannustetaan jäsenseuroja tekemään esityksiä valtakunnallisten tunnustusten saajista alueelta. Esim. vuoden hermanni/hermanska, vuoden nuorisoseura, vuoden nuorisoseuralainen, vuoden ohjaaja sekä vuoden vastuullisuusteko ja vuoden nuori nuorisoseuralainen. Päätökset tekee Suomen Nuorisoseurojen hallitus.</li> <li>• <b>Alueelliset tunnustukset</b> Paikallisilta toimijoilta kerättyjen esitysten perusteella Kaksi alueen valtuutettua valitsee vuoden nuorisoseura, vuoden nuorisoseuralainen, vuoden ohjaaja sekä vuoden vastuullisuusteko ja vuoden nuori nuorisoseuralainen</li> <li>• <b>Ansio- ja tunnustusmerkkien jako</b> Aluetoimisto kannustaa paikallisia toimijoita hakemaan merkkejä puoltamalla näitä.</li> <li>• Kannustetaan jäsenseuroja hakemaan ja haetaan myös itse muita tunnustuksia, kuten Allianssin nuorisotyön tunnustuspalkinto.</li> </ul>	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja /toiminnanohjaaja	Toiminnanjohtaja viestii jäsenseuroille näistä mahdollisuuksista
	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja /toiminnanohjaaja	
	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	

<p>Tarjotaan tarpeen mukaan järjestötyötä tukevaa koulutusta mm. järjestyksenvalvojakurssi, ensiapukurssi, alkusammutuskoulutus.</p> <p><b>Seurakäynnit</b></p> <p>Tehdään seurakäynti vähintään kahdesti kaikkiin helsinkiläisiin seuroihin, joissa on lasten ja nuorten toimintaa.</p> <p>Osallistutaan tarpeen mukaan Etelä-Suomen aluetoimiston kanssa Etelä-Suomen aluefoorumin järjestelyihin</p> <p><b>Valtakunnalliset koulutustapahtumat</b> Työntekijät osallistuvat mahdollisuuksien mukaan työntekijäpäiville, muihin koulutustilaisuuksiin ja Nuorisoseurojen yhteisiin tapahtumiin</p> <p><b>Oppilaitosyhteistyö</b> Kehitetään yhteistyötä alueen alan oppilaitosten kanssa. Yhteistyön muotoja ovat esimerkiksi harjoittelijoiden harjoittelupaikat ja mahdollisuuksien mukaan opinnäyteyhteistyö.</p> <p><b>Uusien jäsenten kartoittaminen</b> Kartoitetaan Helsingin alueella toimivia nuoriso/kulttuurijärjestöjä ja kerrotaan heille jäsenyydestä. Tarvittaessa tuetaan uusien seurojen perustamista. Aktivoidaan nykyisiä seuroja järjestämään lasten ja nuorten toimintaa. Tutkitaan mahdollisuuksia henkilöjäsenhankintaan.</p>		<p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja ja -ohjaaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p>	<p>Vuoden aikana on vähintään 1 harjoittelija</p> <p>Seurojen toiminta vahvistunut.</p>
--	--	---	---



### 3. Viestintä ja vaikuttaminen

Toimenpiteet:	Aikataulu	Vastuhenkilöt ja -tehtävät	Tavoite
Seuroilla on käytössä liiton yhtenäinen graafinen ilme. Seuroja kannustetaan, tuetaan ja autetaan graafisen ilmeen kanssa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja yhdessä liiton graafikon ja tiedottajan kanssa	Graafinen ilme käytössä.
Vuoden aikana kirkastetaan järjestön identiteettiä viestinnän keinoin.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja yhdessä liiton graafikon ja tiedottajan kanssa	
Markkinoidaan yhteisiä malleja ja pohjia seurojen käyttöön ja tehdään tarvittaessa viestintäyhteistyötä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	
Markkinoidaan jäsenseuroille liiton webinaarikalenteria			
Tuetaan seuroja paikallisten markkinointitapahtumien kanssa.	Koko vuosi		
Huolehditaan Internet –sivuille ajankohtaiset tiedot toiminnasta ja tuotetaan uutta materiaalia sosiaalisen kanaville.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja /ohjaaja/johtava nuoriso-ohjaaja/nuorisotyöntekijät	



Huolehditaan Facebook –sivuille ja Instagramiin ajankohtaiset tiedot toiminnasta.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja /ohjaaja ja nuorisotalon työntekijät	Tuotetaan viikottain materiaalia.
Hyödynnetään Facebookin maksullista markkinointia Luova lava-kerhojen ja -leirien sekä vauvasirkusten markkinoinnissa	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja /toiminnanohjaaja	Vähintään 5 kertaa vuoden aikana
Sisäisessä viestinnässä ja työskentelyssä hyödynnetään järjestön intranettiä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja /toiminnanohjaaja	Nuora, Office365 ja Workplace käytössä.
Osallistutaan tarpeen mukaan seminaareihin ja yhteistyökumppaneiden tapaamisiin.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja ja toiminnanohjaaja	
Osallistutaan Helsinki-Teamin toimintaan ja opintomatalle	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Osallistutaan Helsinki Teamin hallituksen kokouksiin, syys- ja kevätkokoukseen, seminaarimatalle ja muihin tilaisuuksiin
Ollaan yhteydessä Helsingin nuorisopalveluiden eri toimintoihin ja toimistoihin tarpeen mukaan.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja ja -ohjaaja	
Etsitään aktiivisesti uusia yhteistyökumppaneita tai hankepartnereita, jotka tukevat Stadin Nuorisoseurojen strategiaa.		Toiminnanjohtaja /toiminnanohjaaja	



## 4. Hallinto ja talous

Toimenpiteet:	Aikataulu	Vastuuhenkilöt ja -tehtävät	Tavoite
<p><b>Viralliset kokoukset</b> Järjestetään sääntöjen määräämät syys- ja kevätkokoukset. Yhdistyksen toimintaa johtaa syyskokouksen valitsema johtokunta.</p> <p><b>Johtokunta</b> Johtokunta kokoontuu vuoden aikana tarvittaessa. Johtokunta valitsee keskuudestaan johtoryhmän, johon kuuluu 3 jäsentä.</p> <p>Johtokunnan ja johtavan työntekijän oikeudet ja vastuu määritellään talous- ja henkilöstöohjeessa.</p> <p><b>Talous</b> Otetaan käyttöön laajemmin ja hyödynnetään sähköistä taloushallintopalvelua Fennoaa yhdistyksen talouden kokonaisuuden hallinnassa. Ohjelma mahdollistaa myös reaaliaikaisen talouden seurannan.</p> <p><b>Yhteistyö</b></p> <p>Tehdään tiivistä yhteistyötä Etelä-Suomen aluetoimiston kanssa.</p> <p>Stadin Nuorisoseurojen henkilöstö koostuu toiminnanjohtajasta, toiminnanohjaajasta, nuorisotalotoiminnan johtavasta nuoriso-ohjaajasta, 2 nuoriso-ohjaajasta ja iltapäivätoiminnanohjaajista. Lisäksi palkataan projektiluontoisesti päiväleiriohjaajia, iltapäiväohjaajia sekä tuntiperusteisesti harrastusryhmien ohjaajia ja kurssien kouluttajia.</p> <p>Tarjotaan alan opiskelijoille harjoittelupaikkoja ja annetaan opiskelijalle ohjausta harjoittelussa.</p>	<p>Kevät ja syksy</p>	<p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja ja toiminnanohjaaja</p> <p>Koko henkilöstö</p> <p>Toiminnanjohtaja /toiminnanohjaaja/johtava nuoriso-ohjaaja</p>	

<p>Eri hankkeisiin palkataan tarvittaessa hankkeesta vastaavat työntekijät.</p> <p>Työllistämistuin pystytään tarvittaessa palkkaamaan muita toimintaa toteuttavia työntekijöitä.</p> <p>Kuukausipalkkaisille vähintään 30 tuntia tekeville työntekijöille myönnetään vuosittain 50 eurolla liikunta- ja kulttuurietua. Setelit jaetaan kesäkuussa ja joulukuussa.</p> <p>Kehityskeskustelut järjestetään 1- 2 kertaa vuodessa. Mahdollisuuksien mukaan järjestetään myös ryhmäkehityskeskustelu ja työnohjaus.</p> <p>Työyhteisön koulutus- ja virkistyspäiviä järjestetään 2 kertaa vuodessa.</p> <p>Henkilöstö osallistuu omaa ammattitaitoa tukevaan koulutukseen vähintään kerran vuoden 2025 aikana. Koulutuksista vahvistetaan erillinen koulutussuunnitelma vuosittain.</p> <p>Stadin Nuorisoseurojen toimisto sijaitsee liiton toimiston yhteydessä Vernissakadulla.</p>	<p>Joulukuu ja kesäkuu</p>	<p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja ja työntekijät</p>	
---	----------------------------	--	--