



Toimintasuunnitelma 2024

Johdanto

Stadin Nuorisoseurojen tehtävänä on toimia alueen nuorisoseurojen lähitukena, viestinviejänä liiton ja paikallistason välillä, nuorisoseuralaisuuden äänitorvena Helsingissä sekä nuorisoseurojen lähipalvelujen tuottajana. Stadin Nuorisoseurat innostaa, kannustaa, tukee ja mahdollistaa seurojen toimintaa. Suomen Nuorisoseurat ry:n strategia ja kolmivuotishjelma ohjaavat Stadin Nuorisoseurojen toimintaa. Osana Stadin Nuorisoseurat ry:n toimintaa on Munkkivuoren Nuorisotalo, jonka toiminnasta Stadin Nuorisoseurat vastaa Helsingin kaupungin kanssa tehdyn palvelusopimuksen nojalla.

Vuoden 2024 tavoitteena Stadin Nuorisoseuroissa on jatkaa toiminnan kehittämistä ja monipuolistaa sitä. Yhdistyksellä on aloittanut täysiaikainen toiminnanjohtaja.

Vuoden aikana kirkastetaan järjestön identiteettiä luottamusjohdon, työntekijöiden ja jäsenseurojen kesken, keskitytään talouden vakaana pitämiseen ja vakautetaan ja vahvistetaan jo olemassa olevaa toimintaa. Toiminnasta tehdään näkyvämpää ja kiinnostavampaa sekä selvitetään millaista vanhempi- lapsi toimintaa alueilla kaivataan. Yhdistys on näkyvä ja kuuluva olemassa olevissa verkostoissa ja vahvistaa keskusteluyhteyttä jäsenseurojen kanssa.



1. Kulttuuri-, harrastus- ja kansainvälinen toiminta

| Toimenpiteet: | Aikataulu | Vastuhenkilöt ja -tehtävät | Tavoite |
|--|-------------------|--|--|
| <p>Kerhotoiminnan käynnistäminen ja tukeminen Osallistutaan seurojen kerhojen organisointiin Helsingissä.</p> <p>Kartoitetaan mahdollisuuksia järjestää kerhotoimintaa, minkä teemat kiinnostavat erityisesti poikia.</p> | Koko vuosi | Toiminnanjohtaja yhdessä seurojen kanssa. | 15 eri harrastusryhmää, joissa yhteensä 150 alle 29-vuotiasta nuorisoseuralaista |
| Järjestetään Luova lava-kerhotoimintaa. | Koko vuosi | Toiminnanohjaaja Stadi | Syksyllä 7 harrastusryhmää, joissa yhteensä 48 alle 29-vuotiasta harrastajaa. Keväällä kartoitamme toiminnan laajentamista uusille alueille Helsingissä. |
| Järjestetään vauva- ja taaperosirkusryhmiä | Koko vuosi | Toiminnanohjaaja Stadi | Ryhmiä järjestetään 24-26 kappaletta. Kartoitetaan mahdollisuutta toiminnan laajentamiselle uusille alueille. |
| Järjestetään koulun jälkeistä lakisääteistä iltapäivätoimintaa lapsille Munkkivuoren nuorisotalolla. | Koko vuosi | Toiminnanjohtaja ja ip-työntekijät | Toiminnassa on 41 lasta. |
| Vastataan Munkkivuoren nuorisotalon toiminnasta. Talon toiminnasta laaditaan erillinen toimintasuunnitelma. | Koko vuosi | Nuorisotalon työntekijät | Nuorisotalo toimii Munkkivuoren alueen toimintakeskuksena. |
| Osallistumme järjestön iltapäivätoimintaverkon työskentelyyn ja iltapäivätoiminnan kehittämiseen | | Toiminnanjohtaja/ Johtava nuorisotyöntekijä | |
| <p>Ohjaajakoulutus Markkinoidaan Knoppi-perusohjaajakoulutusta yhteistyössä Etelä-Suomen aluetoimiston kanssa.</p> | huhtikuu/toukokuu | Toiminnanohjaaja ja johtava nuorisohjaaja | Tavoitteena 10 uutta alle 29-vuotiasta ohjaajaa. |

| | | | |
|---|---------------|------------------------|---|
| Ohjaajakoulutus Luova Lava ohjaajille | Touko/kesäkuu | Toiminnanohjaaja | Kaikki noin 30 Luova Lava ohjaajaa käy koulutuksen. |
| Leiriohjaajakoulutus | Kevät | Toiminnanohjaaja | Kaikki noin 10 leiriohjaajaa, joista 4 on alle 29-vuotiaita, osallistuvat koulutukseen. |
| Vauvasirkusvirikekoulutus | Koko vuosi | Toiminnanohjaaja Stadi | Koulutukseen osallistuu 8 henkilöä. Palautteen keskiarvo 3 asteikolla 1-4. |
| Startti- ja virikekurssuja järjestetään seurojen tarpeen mukaan. | Koko vuosi | Toiminnanohjaaja Stadi | Koulutukseen osallistuu 10 kurssilaista palautteen keskiarvo 3 asteikolla 1-4. |
| Harrastusalakohtaiset ohjaajakoulutukset Tiedotetaan verkostojen järjestämistä harrastusalakohtaisista ohjaajakoulutuksista. | | Toiminnanohjaaja Stadi | 20 ohjaajaa osallistuu vuoden aikana harrastusalakohtaisiin koulutuksiin |
| Ohjaajahuolto Markkinoidaan ohjaajien olohuone – webinaareja ohjaajille. | | Toiminnanohjaaja Stadi | Alueelta osallistuu kolme ohjaajaa webinaareihin. |
| Luova lava -kerhokatselmuspäivä | | Toiminnanohjaaja Stadi | 10 kerhoryhmää: 108 lasta ja 180 aikuista |
| Luova lava -leirit Järjestetään 25 kpl luova lava -päiväleirejä Helsingissä. Järjestetään nuorten 11-14 -vuotiaiden luova lava- leiri Annantalolla | | Toiminnanohjaaja Stadi | Leireille osallistuu 450 leiriläistä. Leiriläisiltä kerättävän palautteen keskiarvo on 3 asteikolla 1-4 |

| | | | |
|---|------------|--|--|
| Järjestetään 2 luova lava –konserttia | | Toiminnanohjaaja yhdessä Etelä-Suomen aluetoimiston kanssa | Konsertteihin osallistuu 450 lasta. |
| Lasten kesäleiri Naumissa Järjestetään perinteinen telttaleiri yhteistyössä Etelä-Suomen nuorisoseurojen aluetoimiston kanssa | | Toiminnanohjaaja Stadi | Leirille osallistuu 50 lasta keskiarvo on 3 asteikolla 1-4 |
| Nuori Kulttuuri On Air Kannustetaan ryhmiä osallistumaan Nuori Kulttuuri –tapahtumaan. | toukokuu | Toiminnanohjaaja Stadi, harjoittelijat | 4 ryhmää osallistuu tapahtumaan. |
| Dofe-toiminta Järjestetään säännöllistä Dofe-toimintaa 14-24-vuotiaille nuorille | Koko vuosi | Toiminnanohjaaja Stadi, johtava nuorisotyönohjaaja, harjoittelijat | Tavoitteena 10 kertaa ja 50 kävijää vuoden aikana |
| Osallistutaan nuorten kanssa Dofe-retkeen 24-26.5. | | Toiminnanjohtaja/ohjaaja, johtava nuorisotyön ohjaaja | Tavoitteena 10 nuorta |
| Seurastage ryhmille | | Toiminnanjohtaja/toiminnanohjaaja | 5 esiintyvää seuraa, 10 katsovaa seuraa |
| Kannustetaan seuroja osallistumaan liiton tapahtumiin. | Koko vuosi | Toiminnanohjaaja/johtaja | |
| Nuori 2024 –tapahtuma Tampere | | Toiminnanjohtaja/ohjaaja/ Johtava nuorisotyöntekijä | Tapahtumaan osallistuu kolme henkilöä. |
| Hankkeet | | | |

| | | | |
|---|------------|--|------------------------|
| <p>Toteutetaan erilaisia harrastustoiminnan liittyviä hankkeita ja osallistutaan Suomen mallin kilpailutuksiin.</p> <p>Urlus-säätiön avustuksella järjestetään koulutuksia työntekijöille ja ohjaajille.</p> <p>Kansainvälinen toiminta Kartoitetaan Dofe-nuortenryhmän jäsenten kiinnostusta kansainväliseen retkeen / matkaan</p> <p>Tiedotuksen keinoin tuodaan seurojen tietoon kansainvälisen toiminnan mahdollisuuksia ja tuetaan seuroja ja työntekijöitä osallistumaan CIMO:n Erasmus + ohjelman mahdollisuuksiin.</p> | Koko vuosi | <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja/ohjaaja</p> <p>Toiminnanohjaaja Stadi/ Johtava nuorisohjaaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> | Aloitettu suunnittelu. |
|---|------------|--|------------------------|



2. Järjestötoiminta

| Toimenpiteet: | Aikataulu | Vastuhenkilöt ja -tehtävät | Tavoite |
|---|------------|----------------------------|---------|
| <p>Päivitetään toimintatiedot ja yhteystiedot: Nuorisoseurarekisteriin kaikkien jäsenseurojen luottamushenkilöiden ja ohjaajien ajantasaiset yhteystiedot.</p> | | Toiminnanjohtaja | |
| <p>Seurojen ajantasaiset toimintatiedot on palautettu nuorisoseurarekisteriin</p> | Koko vuosi | Toiminnanjohtaja | |

| | | | |
|--|-------------------|-------------------------------------|---|
| <p>Tuetaan seuroja jäsenrekisterin ja Evention/Puoti käytössä ja järjestetään tarvittaessa koulutusta sen käytöstä.</p> | <p>Koko vuosi</p> | <p>Toiminnanjohtaja</p> | <p>Jäsenrekisteri on aktiivisessa käytössä</p> |
| <p>Jalkautetaan palvelulupaukset seurojen aktiiviseen käyttöön ja seurataan käyttöä.</p> | <p>Koko vuosi</p> | <p>Toiminnanjohtaja</p> | |
| <p>Vapaaehtoistyön palkitseminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valtakunnallisten tunnustusten esitykset Kannustetaan seuroja tekemään esityksiä valtakunnallisten tunnustusten saajista alueelta. • Maakunnalliset tunnustukset Paikallisilta toimijoilta kerättyjen esitysten perusteella valitaan vuoden nuorisoseura, vuoden nuorisoseuralainen, vuoden ohjaaja sekä vuoden hermanni/hermanska. • Ansio- ja tunnustusmerkkien jako Aluetoimisto kannustaa paikallisia toimijoita hakemaan merkkejä puoltamalla näitä. | <p>Koko vuosi</p> | <p>Toiminnanjohtaja</p> | |
| <p>Kannustetaan seuroja hakemaan ja haetaan myös itse muita tunnustuksia, kuten Allianssin nuorisotyön tunnustuspalkinto.</p> | | <p>Toiminnanjohtaja /-ohjaaja</p> | |
| <p>Tarjotaan tarpeen mukaan järjestötyötä tukevaa koulutusta mm. järjestyksenvalvoajakurssi, ensiapukurssi, alkusammutuskoulutus.</p> | <p>Koko vuosi</p> | <p>Toiminnanjohtaja / - ohjaaja</p> | |
| <p>Markkinoidaan seuroille liiton webinaarikalenteria</p> | <p>Koko vuosi</p> | <p>Toiminnanjohtaja / - ohjaaja</p> | <p>Joka webinaarissa on joku osallistuja alueelta</p> |
| <p>Seurakäynnit</p> <p>Tehdään seurakäynti vähintään kahdesti kaikkiin helsinkiläisiin seuroihin, joissa on lasten ja nuorten toimintaa.</p> | <p>Koko vuosi</p> | <p>Toiminnanjohtaja ja -ohjaaja</p> | |

| | | | |
|--|--|---|---|
| <p>Järjestetään Etelä-Suomen aluetoimiston kanssa Etelä-Suomen aluefoorumi.</p> <p>Valtakunnalliset koulutustapahtumat Työntekijät osallistuvat mahdollisuuksien mukaan työntekijäpäiville tai muihin koulutustilaisuuksiin.</p> <p>Oppilaitosyhteistyö Kehitetään yhteistyötä alueen alan oppilaitosten kanssa. Yhteistyön muotoja ovat esimerkiksi harjoittelijoiden harjoittelupaikat ja opinnäyteyhteistyö.</p> <p>Uusien seurojen kartoittaminen Kartoitetaan Helsingin alueella toimivia nuorisokulttuurijärjestöjä ja kerrotaan heille jäsenyydestä. Tarvittaessa tuetaan uusien seurojen perustamista. Aktivoidaan nykyisiä seuroja järjestämään lasten ja nuorten toimintaa.</p> | | <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanohjaaja</p> <p>Toiminnanohjaaja /-johtaja</p> | <p>30 osallistujaa tapahtumissa</p> <p>Tehdään ainakin yksi opinnäyteyhteistyö.</p> <p>Seurojen toiminta vahvistunut.</p> |
|--|--|---|---|



3. Viestintä ja vaikuttaminen

| Toimenpiteet: | Aikataulu | Vastuhenkilöt ja -tehtävät | Tavoite |
|--|------------|--|--|
| Seuroilla on käytössä liiton yhtenäinen graafinen ilme. Seuroja kannustetaan, tuetaan ja autetaan graafisen ilmeen kanssa. Vuoden aikana kirkastetaan järjestön identiteettiä viestinnän keinoin. | Koko vuosi | Toiminnanjohtaja yhdessä graafikon ja tiedottajan kanssa | Graafinen ilme käytössä. |
| Luodaan malleja ja pohjia seurojen käyttöön ja tehdään tarvittaessa viestintäyhteistyötä. | Koko vuosi | Toiminnanjohtaja yhdessä graafikon ja tiedottajan kanssa | |
| Tuetaan seuroja paikallisten markkinointitapahtumien kanssa. | Koko vuosi | Toiminnanjohtaja | |
| Toteutetaan viestinnän uudistussuunnitelma | | | Jalkautetaan suunnitelma käyttöön |
| Huolehditaan Internet –sivuille ajankohtaiset tiedot toiminnasta ja tuotetaan uutta materiaalia Youtube-sivustolle. | Kevät | Toiminnanjohtaja /ohjaaja | |
| Huolehditaan Facebook –sivuille ja Instagramiin ajankohtaiset tiedot toiminnasta. | Koko vuosi | Toiminnanjohtaja /ohjaaja ja nuorisotalon työntekijät | Tuotetaan viikottain materiaalia. Luodaan Stadille Youtube-kanava. |
| Tuetaan seuroja viestinnän toteuttamisessa, omien www-sivujen kanssa ja Facebookin käyttöönottamisessa. | Koko vuosi | Toiminnanjohtaja /ohjaaja | |
| Hyödynnetään Facebookin maksullista markkinointia | Koko vuosi | Toiminnanjohtaja | Vähintään 6 kertaa vuoden aikana |
| | Koko vuosi | | |

| | | | |
|---|------------|------------------------------------|--|
| Sisäisessä viestinnässä hyödynnetään järjestön intranettiä. | | Toiminnanjohtaja /toiminnanohjaaja | Nuora ja Workplace käytössä. |
| Osallistutaan tarpeen mukaan seminaareihin ja yhteistyökumppaneiden tapaamisiin. | Koko vuosi | Toiminnanjohtaja | |
| Osallistutaan Helsinki-Teamin toimintaan ja opintomatalle | Koko vuosi | Toiminnanjohtaja | Osallistutaan syys- että kevätkokoukseen, seminaarimatalle ja muihin tilaisuuksiin |
| Ollaan yhteydessä Helsingin nuorisopalveluiden eri toimintoihin ja toimistoihin tarpeen mukaan. | Koko vuosi | Toiminnanjohtaja ja -ohjaaja | |
| Harrastustoiminnan tuki on osa Stadin Nuorisoseurojen toimintaa. | Koko vuosi | Toiminnanjohtaja | |
| Etsitään aktiivisesti uusia yhteistyökumppaneita tai hankepartnereita, jotka tukevat Stadin Nuorisoseurojen strategiaa. | Koko vuosi | Toiminnanjohtaja | |



4. Hallinto ja talous

| Toimenpiteet: | Aikataulu | Vastuuhenkilöt ja -tehtävät | Tavoite |
|---------------|-----------|-----------------------------|---------|
|---------------|-----------|-----------------------------|---------|

| | | | |
|--|------------------------------------|--|---|
| <p>Viralliset kokoukset Järjestetään sääntöjen määräämät syys- ja kevätkokoukset. Yhdistyksen toimintaa johtaa syyskokouksen valitsema johtokunta.</p> <p>Johtokunta Johtokunta kokoontuu vuoden aikana tarvittaessa. Johtokunta valitsee keskuudestaan johtoryhmän, johon kuuluu 3 jäsentä.</p> <p>Johtokunnan ja johtavan työntekijän oikeudet ja vastuu määritellään talous- ja henkilöstöohjeessa.</p> <p>Yhteistyö</p> <p>Tehdään tiivistä yhteistyötä Etelä-Suomen aluetoimiston kanssa.</p> <p>Stadin Nuorisoseurojen henkilöstö koostuu toiminnanjohtajasta, toiminnanohjaajasta, tanssinopettajasta, nuorisotalotoiminnan johtavasta nuoriso-ohjaajasta, 2 nuoriso-ohjaajasta ja iltapäivätoiminnanohjaajista. Lisäksi palkataan projektiluontoisesti päiväleiriohjaajia, iltapäiväohjaajia sekä tuntiperusteisesti harrastusryhmien ohjaajia ja kurssien kouluttajia.</p> <p>Tarjotaan alan opiskelijoille harjoittelupaikkoja ja annetaan opiskelijalle ohjausta harjoittelussa.</p> <p>Eri hankkeisiin palkataan tarvittaessa hankkeesta vastaavat työntekijät.</p> <p>Työllistämistuin pystytään tarvittaessa palkkaamaan muita toimintaa toteuttavia työntekijöitä.</p> <p>Kuukausipalkkaisille vähintään 30 tuntia tekeville työntekijöille myönnetään</p> | <p>Kevät ja syksy</p> <p>Kevät</p> | <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Koko henkilöstö</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> | <p>Päivitetään ohjeistusta</p> <p>Vuoden aikana on 3 harjoittelijaa</p> |
|--|------------------------------------|--|---|

| | | | |
|---|-----------------|---|---------------------------------------|
| <p>vuosittain 100 eurolla liikunta- ja kulttuurietua.</p> <p>Jalkautetaan henkilökohtaisen työn arviointiprosessi Stadin Nuorisoseuroissa.</p> <p>Kehityskeskustelut järjestetään 1- 2 kertaa vuodessa. Mahdollisuuksien mukaan järjestetään myös ryhmäkehityskeskustelu ja työnohjaus.</p> <p>Työyhteisön koulutus- ja virkistyspäiviä järjestetään 2 kertaa vuodessa.</p> <p>Henkilöstö osallistuu omaa ammattitaitoa tukevaan koulutukseen vähintään kerran vuoden 2024 aikana. Koulutuksista vahvistetaan erillinen koulutussuunnitelma vuosittain.</p> <p>Stadin Nuorisoseurojen toimisto sijaitsee liiton toimiston yhteydessä Vernissakadulla.</p> | <p>Tammikuu</p> | <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> | <p>Otetaan käyttöön ja kehitetään</p> |
|---|-----------------|---|---------------------------------------|