



Stadin  
Nuorisoseurat

## Toimintasuunnitelma 2022

### Johdanto

Stadin Nuorisoseurojen tehtävänä on toimia alueen nuorisoseurojen lähitukena, viestinviejänä liiton ja paikallistason välillä, nuorisoseuralaisuuden äänitorvena Helsingissä sekä nuorisoseurojen lähipalvelujen tuottajana. Stadin Nuorisoseurat innostaa, kannustaa, tukee ja mahdollistaa seurojen toimintaa. Suomen Nuorisoseurat ry:n strategia ja kolmivuotishjelma ohjaavat Stadin Nuorisoseurojen toimintaa. Osana Stadin Nuorisoseurat ry:n toimintaa on Munkkivuoren Nuorisotalo, jonka toiminnasta Stadin Nuorisoseurat vastaa Helsingin kaupungin kanssa tehdyn palvelusopimuksen nojalla.

Vuoden 2022 tavoitteena Stadin Nuorisoseuroissa on vakauttaa toiminta koronapandemian jäljiltä.



## 1. Kulttuuri-, harrastus- ja kansainvälinen toiminta

Toimenpiteet:	Aikataulu	Vastuhenkilöt ja -tehtävät	Tavoite
<p><b>Kerhotoiminnan käynnistäminen ja tukeminen</b> Osallistutaan seurojen kerhojen organisointiin Helsingissä.</p>	Koko vuosi	<p>Toiminnanjohtaja yhdessä seurojen kanssa. Toiminnanjohtaja toimii opettajien/ohjaajien esimiehenä ja seurat vastaavat sisällöistä</p>	15 eri harrastusryhmää, joissa yhteensä 150 alle 29-vuotiasta nuorisoseuralaista
Järjestetään Luova lava-kerhotoimintaa.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja Stadi ja kerhokoordinaattori	15 harrastusryhmää, joissa yhteensä 150 alle 29-vuotiasta harrastajaa
Järjestetään vauva- ja taaperosirkusryhmiä ja kartoitetaan mahdollisuutta toiminnan laajentamiselle uusille alueille.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja Stadi	Ryhmiä järjestetään 25 kappaletta.
Järjestetään koulun jälkeistä lakisääteistä iltapäivätoimintaa lapsille Munkkivuoren nuorisotalolla.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja ja ip-työntekijät	Toiminnassa on 42 lasta.
Vastataan Munkkivuoren nuorisotalon toiminnasta. Talon toiminnasta	Koko vuosi	Nuorisotyöntekijät	

laaditaan erillinen toimintasuunnitelma.			Nuorisotalo toimii Munkkivuoren alueen toimintakeskuksena.
<b>Ohjaajakoulutus</b> Knoppi-perusohjaajakoulutus yhteistyössä Etelä-Suomen aluetoimiston kanssa.	22.-23.1., 2.4., 12.- 13.11.	Toiminnanohjaaja	Tavoitteena 10 uutta alle 29-vuotiasta ohjaajaa.
Knoppi Pro- ohjaajakoulutus Luova Lava ohjaajille	huhtikuu/toukokuu	Toiminnanohjaaja	Kaikki noin 30 Luova Lava ohjaajaa käy koulutuksen.
Leiriohjaajakoulutus	Toukokuu	Toiminnanohjaaja	Kaikki noin 10 leiriohjaajaa, joista 4 on alle 29-vuotiaita, osallistuvat koulutukseen.
Vauvasirkusvirikekoulutus	5.-6.2.2022	Toiminnanohjaaja Stadi	Koulutukseen osallistuu 8 henkilöä. Palautteen keskiarvo 3 asteikolla 1-4.
Tempoa tenaviin –virikekurssi	3.-4.9.2022	Tanssinopettaja	Koulutukseen osallistuu 8 henkilöä. Palautteen keskiarvo 3 asteikolla 1-4.
Startti- ja virikekurssit Järjestetään seurojen tarpeen mukaan tanssin ja teatterin starttikursseja.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Koulutukseen osallistuu 10 kurssilaisista palautteen keskiarvo 3 asteikolla 1-4.
<b>Harrastusalaakohtaiset ohjaajakoulutukset</b> Tiedotetaan osaamiskeskusten järjestämistä harrastusalaakohtaisista ohjaajakoulutuksista.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	20 ohjaajaa osallistuu vuoden aikana harrastusalaakohtaisiin koulutuksiin
<b>Ohjaajahuolto</b> Markkinoidaan ohjaajien olohuone –webinaareja ohjaajille.		Toiminnanohjaaja	Alueelta osallistuu kolme ohjaajaa webinaareihin.
<b>Tapahtumat</b>			

<p><b>Tanssikatselmus</b> Järjestetään maakunnallinen lasten ja nuorten tanssikatselmus</p>	23.4.	Toiminnanohjaaja	Katselmukseen osallistuu lasten ja nuorten 4 ryhmää alueelta
<p><b>Luova lava -kerhokatselmuspäivä</b></p>	24.4.	Toiminnanohjaaja Stadi ja kerhokoordinaattori	10 kerhoryhmää: 90 lasta ja 180 aikuista
<p><b>Luova lava -leirit</b> Järjestetään 30 kpl luova lava päiväleirejä Helsingissä. Järjestetään nuorten 11-14 -vuotiaiden luova lava leiri Annantalolla</p>	6.-10.6., 13.-17.6. ja 20.-23.6.	Toiminnanohjaaja Stadi ja E-S, kerhokoordinaattori	Leireille osallistuu 450 leiriläistä. Leiriläisiltä kerättävän palautteen keskiarvo on 3 asteikolla 1-4
<p>Järjestetään 2 luova lava –konserttia.</p>	10.6. ja 17.6.	Toiminnanohjaaja Stadi ja E-S, kerhokoordinaattori	Konsertteihin osallistuu 450 lasta.
<p>Autetaan seuroja järjestämään luova lava -päiväleirejä, joista tavoitteena on saada uusia lapsia mukaan luova lava kerhotoimintaan.</p>	Kesä	Toiminnanohjaaja yhdessä Etelä-Suomen kanssa	Tavoitteena, että Stadin NS:n lisäksi leirejä järjestetään paikallisseurassa.
<p><b>Lasten kesäleiri Naumissa</b> Järjestetään perinteinen telttaleiri yhteistyössä Etelä-Suomen aluetoimiston kanssa</p>	28.6-1.7.	Toiminnanohjaaja ES, toiminnanohjaaja Stadi	Leirille osallistuu 50 lasta keskiarvo on 3 asteikolla 1-4
<p><b>Nuori Kulttuuri</b> Kannustetaan ryhmiä osallistumaan Nuori Kulttuuri –tapahtumaan.</p>	21.-23.5.	toiminnanjohtaja	4 ryhmää osallistuu tapahtumaan.
<p><b>Avartti-toiminta</b> Järjestetään säännöllistä Avartti-kerhoa Oodin nuorten tilassa</p>	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja Stadi, harjoittelijat, kerhokoordinaattori	Tavoitteena 10 kertaa ja 50 kävijää vuoden aikana
	13.-15.5.	Toiminnanohjaaja	Tavoitteena 10 nuorta

Osallistutaan nuorten kanssa Avartti-retkeen	Koko vuosi	Stadi, harjoittelijat, kerhokoordinaattori	
<b>Valtakunnalliset tapahtumat</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Folklandia</b></li> <li>• <b>Tanssimylly</b></li> <li>• <b>Sottiisi</b></li> <li>• <b>Teatterilaiva</b></li> </ul>	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja/ohjaaja	Alueelta osallistuu jokaiseen tapahtumaan ja osallistujia on vuoden aikana 150.
Kannustetaan seuroja osallistumaan liiton tapahtumiin.		Toiminnanjohtaja	Kannustettu
Osallistumme järjestön iltapäivätoimintaverkon työskentelyyn ja iltapäivätoiminnan kehittämiseen	26.-27.4.	Toiminnanohjaaja/johtaja	Tapahtumaan osallistuu kaksi henkilöä.
Nuori 2022 –tapahtuma Jyväskylässä		Toiminnanjohtaja/ohjaaja	
<b>Hankkeet</b>	Koko vuosi		
Seurataan koronatilanteen kehittymistä ja toteutetaan tarvittaessa etäkerho-hanke.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Toimitaan tilanteen vaatimalla tavalla.
Toteutetaan erilaisia harrastustoiminnan liittyviä hankkeita ja osallistutaan Suomen mallin kilpailutuksiin.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Toteutettu yksi hanke.
<b>Kansainvälinen toiminta</b> Kartoitetaan Avartti-nuortenryhmän jäsenten kiinnostusta kansainväliseen retkeen / matkaan.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja Stadi	Aloitettu suunnittelu.
Tiedotuksen keinoin tuodaan seurojen tietoon kansainvälisen toiminnan mahdollisuuksia ja tuetaan seuroja osallistumaan CIMO:n Erasmus + ohjelman mahdollisuuksiin.		Toiminnanjohtaja	Tiedotettu



## 2. Järjestötoiminta

Toimenpiteet:	Aikataulu	Vastuhenkilöt ja -tehtävät	Tavoite
<p><b>Päivitetään toimintatiedot ja yhteystiedot:</b> Aluetoimisto huolehtii, että nuorisoseurarekisterissä on kaikkien jäsenseurojen luottamushenkilöiden ja ohjaajien ajantasaiset yhteystiedot.</p>	31.3. mennessä	Toiminnanjohtaja	Kaikkien tiedot ovat ajantasaiset Puheenjohtajat ja sihteerit 100%
<p>Aluetoimisto huolehtii, että seurojen toimintatiedot on palautettu nuorisoseurarekisteriin</p>	31.3. mennessä	Toiminnanjohtaja	Palautusprosentti 100%
<p>Tuetaan seuroja jäsenrekisterin käytössä ja järjestetään tarvittaessa koulutusta sen käytöstä.</p>	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Jäsenrekisteri on aktiivisessa käytössä
<p>Jalkautetaan palvelulupaukset seurojen aktiiviseen käyttöön.</p>	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Palvelulupaukset jalkautettu.
<p><b>Vapaaehtoistyön palkitseminen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Valtakunnallisten tunnustusten esitykset</b> Aluetoimisto tekee esityksiä valtakunnallisten tunnustusten saajista alueelta.</li> <li>• <b>Maakunnalliset tunnustukset</b> Paikallisilta toimijoilta kerättyjen esitysten perusteella valitaan vuoden nuorisoseura, vuoden nuorisoseuralainen,</li> </ul>		Toiminnanjohtaja	

<p>vuoden ohjaaja sekä vuoden hermanni/hermanska.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ansio- ja tunnustusmerkkien jako</b> Aluetoimisto kannustaa paikallisia toimijoita hakemaan merkkejä puoltamalla näitä.</li> </ul> <p>Kannustetaan seuroja hakemaan ja haetaan myös itse muita tunnituksia, kuten Allianssin nuorisotyön tunnustuspalkinto.</p> <p>Tarjotaan tarpeen mukaan järjestötyötä tukevaa koulutusta mm. järjestyksenvalvojakurssi, ensiapukurssi, alkusammutuskoulutus.</p> <p>Markkinoidaan seuroille liiton webinaarikalenteria</p> <p><b>Seurakäynnit</b> Toteutetaan vuoden aikana alueelliset seurakäynnit</p> <p>Tehdään seurakäynti vähintään kahdesti kaikkiin helsinkiläisiin seuroihin, joissa on lasten ja nuorten toimintaa.</p> <p>Järjestetään Etelä-Suomen aluetoimiston kanssa Etelä-Suomen aluefoorumi.</p> <p>Joka seuraan ollaan ainakin kerran vuodessa yhteydessä jollakin tavalla esimerkiksi soittamalla tai sähköpostilla.</p> <p><b>Valtakunnalliset koulutustapahtumat</b> Työntekijät osallistuvat työntekijäpäiville ja liiton valtuuston kokouksiin tai muihin koulutustilaisuuksiin.</p> <p><b>Oppilaitosyhteistyö</b> Kehitetään yhteistyötä alueen alan oppilaitosten kanssa. Yhteistyön</p>	<p>Koko vuosi</p> <p>Koko vuosi</p> <p>Koko vuosi</p> <p>Koko vuosi</p> <p>Koko vuosi</p> <p>19.3 ja 29.10</p> <p>Koko vuosi</p> <p>Koko vuosi</p> <p>Koko vuosi</p> <p>Koko vuosi</p>	<p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja / - ohjaaja</p> <p>Toiminnanjohtaja / - ohjaaja</p> <p>Toiminnanjohtaja ja ohjaaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanohjaaja</p> <p>Toiminnanohjaaja /-johtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p>	<p>Järjestetty yksi kurssi</p> <p>Joka webinaarissa joku osallistuja alueelta</p> <p>5 seuraa osallistuu alueellisiin tapaamisiin</p> <p>100% tavattu seuroista</p> <p>30 osallistujaa tapahtumissa</p> <p>Seurat kontaktoitu</p> <p>Työntekijäpäiville osallistuttu</p> <p>Tehdään ainakin yksi opinnäyteyhteistyö.</p>
---	--	--	--

<p>muotoja ovat esimerkiksi harjoittelijoiden harjoittelupaikat ja opinnäyteyhteistyö.</p> <p><b>Uusien seurojen kartoittaminen</b> Kartoitetaan Helsingin alueella toimivia nuoriso/kulttuurijärjestöjä ja kerrotaan heille jäsenyydestä. Tarvittaessa tuetaan uusien seurojen perustamista. Aktivoidaan myös nykyisiä seuroja järjestämään lasten ja nuorten toimintaa.</p>	Koko vuosi		Seurojen toiminta vahvistunut.
---	------------	--	--------------------------------



### 3. Viestintä ja vaikuttaminen

Toimenpiteet:	Aikataulu	Vastuhenkilöt ja -tehtävät	Tavoite
Seuroilla on käytössä liiton yhtenäinen graafinen ilme. Seuroja kannustetaan, tuetaan ja autetaan graafisen ilmeen kanssa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja yhdessä media-assistentin ja tiedottajan kanssa	Graafinen ilme käytössä.
Luodaan malleja ja pohjia seurojen käyttöön ja tehdään tarvittaessa viestintäyhteistyötä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja yhdessä media-assistentin ja Etelä-Hämeen kanssa	Tuettu
Tuetaan seuroja paikallisten markkinointitapahtumien kanssa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Tuettu



Julkaistaan sähköistä tiedotetta 11 kertaa vuoden 2022 aikana.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja ja media-assistentti	Sähköinen tiedote menee kaikille alueen luottamushenkilöille, joiden osoite löytyy rekisteristä.
Toteutetaan viestinnän uudistussuunnitelma.	Kevät	Toiminnanjohtaja /ohjaaja ja media-assistentti	Suunnitelma tehty
Huolehditaan Internet –sivuille ajankohtaiset tiedot toiminnasta ja tuotetaan uutta materiaalia sivuille.	Koko vuosi	Media-assistentti	Sivut ovat ajan tasalla.
Huolehditaan Facebook –sivuille ja Instagramiin ajankohtaiset tiedot toiminnasta.	Koko vuosi	Media-assistentti	Julkaistaan vähintään joka viikko jotain.
Kutsutaan ainakin kertaalleen median edustajat tapahtumaan/leirille.	Kevät	Toiminnanjohtaja	Media ollut paikalla.
Tuetaan seuroja viestinnän toteuttamisessa, omien www-sivujen kanssa ja Facebookin käyttöönottamisessa.	Koko vuosi	Media-assistentti	Seuroja tuettu.
Tuotetaan sähköinen kesäteatteriesite	Toukokuu	Media-assistentti	Esitteessä on vähintään 5 kesäteatterin ilmoitus.
Hyödynnetään Facebookin maksullista markkinointia	Koko vuosi	Media-assistentti	Vähintään 6 kertaa vuoden aikana
Sisäisessä viestinnässä hyödynnetään järjestön intranettiä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Nuora käytössä.
Osallistutaan tarpeen mukaan seminaareihin ja yhteistyökumppaneiden tapaamisiin.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Osallistuttu.
Osallistutaan Helsinki-Teamin toimintaan	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja ja -ohjaaja	Osallistutaan syys- että kevätkokoukseen, seminaarimatkalta ja muihin tilaisuuksiin
Ollaan yhteydessä Helsingin nuorisopalveluiden eri toimintoihin ja toimistoihin tarpeen mukaan.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Osallistuttu.
	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Osallistuttu.

Harrastustoiminnan tuki on osa Stadin Nuorisoseurojen toimintaa.			
Etsitään aktiivisesti uusia yhteistyökumppaneita tai hankepartnereita, jotka tukevat Stadin Nuorisoseurojen strategiaa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Osallistuttu.



#### 4. Hallinto ja talous

Toimenpiteet:	Aikataulu	Vastuuhenkilöt ja -tehtävät	Tavoite
<p><b>Viralliset kokoukset</b> Järjestetään sääntöjen määräämät syys- ja kevätkokoukset. Yhdistyksen toimintaa johtaa syyskokouksen valitsema johtokunta.</p> <p><b>Johtokunta</b> Johtokunta kokoontuu vuoden aikana tarvittaessa. Johtokunta valitsee keskuudestaan johtoryhmän, johon kuuluu 3 jäsentä.</p> <p>Johtokunnan ja johtavan työntekijän oikeudet ja vastuu määritellään talous- ja henkilöstöohjeessa.</p> <p><b>Yhteistyö</b> Tehdään tiivistä yhteistyötä Etelä-Suomen aluetoimiston kanssa.</p>	Kevät ja syksy	<p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p>	Jalkautetaan päivitetty ohje

<p>Stadin Nuorisoseurojen henkilöstö koostuu toiminnanjohtajasta, toiminnanohjaajasta, kerhokoordinaattorista, tanssinopettajasta, media-assistentista, nuorisotalotoiminnasta johtavasta ohjaajasta, 2 nuoriso-ohjaajasta ja iltapäivätoiminnanohjaajasta. Lisäksi palkataan projektiluontoisesti päiväleiriohjaajia, iltapäiväohjaajia sekä tuntiperusteisesti harrastusryhmien ohjaajia ja kurssien kouluttajia.</p> <p>Tarjotaan alan opiskelijoille harjoittelupaikkoja ja annetaan opiskelijalle ohjausta harjoittelussa.</p> <p>Eri hankkeisiin palkataan tarvittaessa hankkeesta vastaavat työntekijät.</p> <p>Työllistämistuin pystytään tarvittaessa palkkaamaan muita toimintaa toteuttavia työntekijöitä.</p> <p>Kuukausipalkkaisille vähintään 30 tuntia tekeville työntekijöille myönnetään vuosittain 20 kappaletta liikunta- ja kulttuuriseteliä.</p> <p>Jalkautetaan henkilökohtaisen työn arviointiprosessi Stadin Nuorisoseuroissa.</p> <p>Kehityskeskustelut järjestetään 1- 2 kertaa vuodessa. Mahdollisuuksien mukaan järjestetään myös ryhmäkehityskeskustelu ja työnohjaus.</p> <p>Työyhteisön koulutus- ja virkistyspäiviä järjestetään 2 kertaa vuodessa.</p> <p>Henkilöstö osallistuu omaa ammattitaitoa tukevaan koulutukseen vähintään kerran vuoden 2022 aikana. Koulutuksista vahvistetaan erillinen koulutussuunnitelma vuosittain.</p> <p>Stadin Nuorisoseurojen toimisto sijaitsee liiton toimiston yhteydessä Vernissakadulla.</p>	<p>Kevät</p> <p>Tammikuu</p>	<p>Koko henkilöstö</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p>	<p>Vuoden aikana on 3 harjoittelijaa</p> <p>Prosessi jalkautettu</p> <p>Koulutussuunnitelma tehty ja koulutuskorvaus haettu.</p>
---	------------------------------	--	--

## 5. Liitteet

- Alueen koulutus ja tapahtumakalenteri