



Nuorisoseurat

Stadin Nuorisoseurat

Toimintasuunnitelma 2020

Johdanto

Stadin Nuorisoseurojen tehtävänä on toimia alueen nuorisoseurojen lähitukena, viestinviejänä liiton ja paikallistason välillä, nuorisoseuralaisuuden äänitorvena Helsingissä sekä nuorisoseurojen lähipalvelujen tuottajana. Stadin Nuorisoseurat innostaa, kannustaa, tukee ja mahdollistaa seurojen toimintaa.

Suomen Nuorisoseurat ry:n strategia ja kolmivuotishjelma ohjaavat Stadin Nuorisoseurojen toimintaa.

Osana Stadin Nuorisoseurat ry:n toimintaa on Munkkivuoren Nuorisotalo, jonka toiminnasta Stadin Nuorisoseurat vastaa Helsingin kaupungin kanssa tehdyn palvelusopimuksen nojalla. Vuoden 2020 tavoitteena Stadin Nuorisoseuroissa on palvelulupausten jalkauttaminen käytäntöön, uudentyppisten koulutusten luominen ja nuorisoseuraliikkeen oman arvon kohottaminen.

1. Kulttuuri-, harrastus- ja kansainvälinen toiminta

Toimenpiteet:	Aikataulu	Vastuhenkilöt ja -tehtävät	Tavoite
Kerhotoiminnan käynnistäminen ja tukeminen Osallistutaan eri harrastusalojen kerhojen organisointiin Helsingissä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja yhdessä seurojen kanssa. Toiminnanjohtaja toimii opettajien/ohjaajien esimiehenä ja	15 eri harrastusryhmää, joissa yhteensä 150 alle 29-vuotiasta nuorisoseuralaista

Autetaan seuroja järjestämään luova lava lapsille -päiväleirejä, joista tavoitteena on saada uusia lapsia mukaan luova lava kerhotoimintaan.	Kevät ja kesä	seurat vastaavat sisällöistä	Tavoitteena, että Stadin Ns:n lisäksi leiri järjestetään kolmessa paikallisiseurassa.
Järjestetään koulun jälkeistä lakisääteistä iltapäivätoimintaa lapsille Munkkivuoren nuorisotalolla.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Kerhossa on 30 lasta.
Järjestetään vauvasirkusryhmiä ja julkaistaan materiaalia vauvasirkustoimintaan. Suunnitellaan sirkustoiminnan laajentamista perhesirkukseen.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja ja ip-työntekijät	Ryhmiä järjestetään 27 kappaletta. Laajennetaan vauvasirkustoimintaa yhdelle uudelle alueelle.
Vastataan Munkkivuoren nuorisotalon toiminnasta. Talon toiminnasta laaditaan erillinen toimintasuunnitelma.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja/o hjaaja	Nuorisotalo toimii Munkkivuoren alueiden toimintakeskuksena
Ohjaajakoulutus Knoppi-perusohjaajakoulutus yhteistyössä Etelä-Hämeen kanssa.	25-26.1. 2-jakso Lahti 4-5.4 3-jakso Helsinki 14-15.11. 1-jakso Helsinki	Nuorisotyöntekijät	Tavoitteena 10 uutta alle 29-vuotiasta ohjaajaa
Knoppi Pro- ohjaajakoulutus Luova Lava ohjaajille	25.4.	Toiminnanohjaaja	Kaikki noin 30 Luova Lava ohjaajaa käy koulutuksen
Paritanssikurssi-kurssi	8.2.	Toiminnanjohtaja	Koulutukseen osallistuu 10 kurssilaista
Improvisaatio-kurssi	8.2.	toiminnanohjaaja	Koulutukseen osallistuu 8 henkilöä.
Pariakrobatia- ja perhesirkuskoulutus	14.3.	Toiminnanohjaaja	Koulutukseen osallistuu 8 henkilö
Leiriohjaajakoulutus	27.5.	toiminnanohjaaja	Kaikki noin 10 leiriohjaajaa, joista 4 on alle 29-vuotiaita, osallistuvat koulutukseen
	4.4.	Toiminnanohjaaja	

Luovat menetelmät -kurssi	12.-13.9.	Toiminnanohjaaja	Koulutukseen osallistuu 8 henkilöä. palautteen keskiarvo 3 asteikolla 1-4
Vauvasirkusvirikekoulutus	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Koulutukseen osallistuu 10 kurssilaista palautteen keskiarvo 3 asteikolla 1-4
Startti- ja virikekurssit Järjestetään seurojen tarpeen mukaan tanssin ja teatterin starttikursseja.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	20 ohjaajaa osallistuu vuoden aikana harrastusalaakohtaisiin koulutuksiin
Harrastusalaakohtaiset ohjaajakoulutukset Tiedotetaan osaamiskeskusten järjestämistä harrastusalaakohtaisista ohjaajakoulutuksista.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	15 ohjaajaa osallistuu tapaamiseen palautteen keskiarvo 3,5 asteikolla 1-4
Ohjaajahuolto Mallinnetaan ohjaajahuollon järjestäminen vuoden aikana ja järjestetään tarvittavia tapahtumia.	Koko vuosi	Toiminnanohjaaja	Ohjaajahuoltoa kehitetty.
Tapahtumat	18.4.		
Tanssikatselmus Järjestetään maakunnallinen lasten ja nuorten tanssikatselmus	1-12.6.	Toiminnanohjaaja yhdessä Etelä-Suomen ja tanssin osaamiskeskuksen kanssa	Katselmukseen osallistuu lasten ja nuorten 4 ryhmää alueelta
Luova lava lapsille -leirit 1-12.6. Järjestetään 20 kpl luova lava lapsille päiväleirejä Helsingissä. Järjestetään nuorten 11-14-vuotiaiden luova lava leiri	5.6. ja 12.6.	Toiminnanohjaaja ja kerho- ja leirikoordinaattori	Leireille osallistuu 320 lasta. Leiriläisiltä kerättävän palautteen keskiarvo on 3 asteikolla 1-4
Järjestetään 2 luova lava -konserttia.	23.6-27.6.	Toiminnanjohtaja/ohjaaja	Konsertteihin osallistuu 300 lasta ja 200 aikuista.
Lasten kesäleiri Naumissa Järjestetään perinteinen telttaleiri yhteistyössä Etelä-Hämeen kanssa Sysmän Salaisuus	kevät ja syksy	Toiminnanjohtaja yhdessä Etelä-Hämeen kanssa	Leirille osallistuu 50 lasta keskiarvo on 3 asteikolla 1-4
		IP-työntekijät	

<p>Iltapäivätoiminnan alueelliset tapahtumat Alueen iltapäiväkerhot järjestävät yhteisiä alueellisia tapahtumia kerhoon osallistuville lapsille ja heidän perheille.</p> <p>Nuori Kulttuuri Kannustetaan ryhmiä osallistumaan Nuori Kulttuuri tanssikatselmuksiin</p> <p>Valtakunnalliset tapahtumat</p> <ul style="list-style-type: none"> • Folklandia Hki-Tallinna • Nuorisoseurafoorumi • Sottiisi moves • Kansantanssin kääntöpiiri • Teatterilaiva <p>Kannustetaan seuroja osallistumaan liiton tapahtumiin.</p> <p>Osallistumme järjestön iltapäivätoimintaverkon työskentelyyn ja iltapäivätoiminnan kehittämiseen</p> <p>Nuori 2020 –tapahtuma Tampere</p> <p>Tiedotuksen keinoin tuodaan seurojen tietoon kansainvälisen toiminnan mahdollisuuksia.</p> <p>Tuetaan seuroja osallistumaan CIMO:n Erasmus + ohjelman mahdollisuuksiin.</p>	<p>Alueelliset tapahtumat kevät Sottiisi moves 11-14.6</p> <p>10-11.1</p> <p>16.-17.5.</p> <p>11.-14.6.</p> <p>4.9.-5.9.</p> <p>Syksy</p> <p>Koko vuosi</p> <p>17.1.</p> <p>14.-16.1.</p> <p>Koko vuosi</p> <p>Koko vuosi</p>	<p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanohjaaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanohjaaja</p> <p>Toiminnanohjaaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja/o hjaaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p> <p>Toiminnanjohtaja</p>	<p>Yhteistyö alueen ip-toimijoiden kanssa tiivistyy</p> <p>4 ryhmää on osallistunut alueellisiin tapahtumiin</p> <p>50 henkilöä osallistuu alueelta 15 henkilöä osallistuu alueelta 100 henkilöä osallistuu</p> <p>4 henkilöä osallistuu alueelta 20 henkilöä osallistuu alueelta</p> <p>Kannustettu</p> <p>Osallistuttu</p> <p>Osallistuttu</p>
---	---	--	--

2. Järjestötoiminta

Toimenpiteet:	Aikataulu	Vastuhenkilöt ja -tehtävät	Tavoite
<p>Päivitetään toimintatiedot ja yhteystiedot: Aluetoimisto huolehtii, että nuorisoseurarekisterissä on kaikkien</p>	31.3. mennessä	Toiminnanjohtaja	Kaikkien tiedot ovat ajantasaiset Puheenjohtajat ja sihteerit 100%

<p>jäsenseurojen luottamushenkilöiden ja ohjaajien ajantasaiset yhteystiedot.</p> <p>Aluetoimisto huolehtii, että seurojen toimintatiedot on palautettu nuorisoseurarekisteriin</p> <p>Tuetaan seuroja uuden jäsenrekisterin käytössä ja järjestetään tarvittaessa koulutusta sen käytöstä.</p> <p>Jalkautetaan palvelulupaukset seurojen aktiiviseen käyttöön.</p>	<p>31.3. mennessä</p>	<p>Toiminnanjohtaja</p>	<p>Palautusprosentti 100%</p>
<p>Vapaaehtoistyön palkitseminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valtakunnallisten tunnustusten esitykset Aluetoimisto tekee esityksiä valtakunnallisten tunnustusten saajista alueelta. • Maakunnalliset tunnustukset Paikallisilta toimijoilta kerättyjen esitysten perusteella valitaan vuoden nuorisoseura, vuoden nuorisoseuralainen, vuoden ohjaaja sekä vuoden hermanni/hermanska. • Ansio- ja tunnustusmerkkien jako Aluetoimisto kannustaa paikallisia toimijoita hakemaan merkkejä puoltamalla näitä. 	<p>Koko vuosi</p>	<p>Toiminnanjohtaja</p>	
<p>Kannustetaan seuroja hakemaan ja haetaan myös itse muita tunnituksia, kuten Allianssin nuorisotyön tunnustuspalkinto.</p>	<p>Koko vuosi</p>	<p>Toiminnanjohtaja</p>	
<p>Tarjotaan tarpeen mukaan järjestötyötä tukevaa koulutusta mm. järjestyksenvalvojakurssi, ensiapukurssi, alkusammutuskoulutus.</p>	<p>Koko vuosi</p>	<p>Toiminnanjohtaja</p>	
<p>Tarjotaan seuroille uudentyypistä koulutusta, kuten koulutusta kolmannen sektorin palvelutuotannosta.</p>	<p>Kevät</p>	<p>Toiminnanjohtaja</p>	
	<p>Koko vuosi</p>	<p>Toiminnanjohtaja</p>	

<p>Tehdään yhteistyötä Helsingin kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa ja tarjotaan työkokeilupaiikkoja</p>	21.3 ja 31.10	Toiminnanjohtaja / - ohjaaja	21 seuraa osallistuu alueellisiin tapaamisiin
<p>Seurakäynnit Toteutetaan vuoden aikana alueelliset seurakäynnit</p>	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja ja ohjaaja	100% tavattu seuroista
<p>Tehdään seurakäynti vähintään kahdesti kaikkiin helsinkiläisiin seuroihin, joissa on lasten ja nuorten toimintaa.</p>	Koko vuosi		
<p>Järjestetään Etelä-Hämeen kanssa Etelä-Suomen aluefoorumi.</p>	Koko vuosi		
<p>Joka seuraan ollaan ainakin kerran vuodessa yhteydessä jollakin tavalla esimerkiksi soittamalla tai sähköpostilla.</p>	Koko vuosi	Koko henkilöstö	
<p>Kuullaan ja kuunnellaan seurojen tarpeita ja haasteita.</p>			
<p>Valtakunnalliset koulutustapahtumat Työntekijät osallistuvat työntekijäpäiville ja liiton valtuuston kokouksiin tai muihin koulutustilaisuuksiin.</p>		Toiminnanjohtaja	
<p>Oppilaitosyhteistyö Kehitetään yhteistyötä alueen alan oppilaitosten kanssa. Yhteistyön muotoja ovat esimerkiksi harjoittelijoiden harjoittelupaikat ja opinnäyteyhteistyö.</p>			
<p>Uusien seurojen kartoittaminen Kartoitetaan Helsingin alueella toimivia nuorisokulttuurijärjestöjä ja kerrotaan heille jäsenyydestä. Tarvittaessa tuetaan uusien seurojen perustamista. Aktivoidaan myös nykyisiä seuroja järjestämään lasten ja nuorten toimintaa.</p>			

3. Viestintä ja vaikuttaminen

Toimenpiteet:	Aikataulu	Vastuhenkilöt ja -tehtävät	Tavoite
Seuroilla on käytössä liiton yhtenäinen graafinen ilme. Seuroja kannustetaan, tuetaan ja autetaan graafisen ilmeen kanssa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja yhdessä media-assistentin ja tiedottajan kanssa	Graafinen ilme käytössä.
Luodaan malleja ja pohjia seurojen käyttöön ja tehdään tarvittaessa viestintäyhteistyötä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja yhdessä media-assistentin ja Etelä-Hämeen kanssa	Tuettu
Tuetaan seuroja paikallisten markkinointitapahtumien kanssa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Tuettu
Julkaistaan 4 Uutismaa –lehteä yhdessä Etelä-Suomen nuorisoseurojen kanssa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Lehti ilmestynyt.
Julkaistaan sähköinen Uutismaa – tiedotetta 11 kertaa vuoden 2019 aikana.	Julkaistaan kuun 25 päivä paitsi heinäkuu	Toiminnanjohtaja ja media-assistentti	Sähköinen Uutismaa - tiedote menee kaikille alueen luottamushenkilöille, joiden osoite löytyy rekisteristä.
Lähetetään kaksi kertaa vuodessa ohjaajatiedote postitse	Syyskuu ja tammikuu	Toiminnanjohtaja /ohjaaja	Ohjaajaposti lähtee 150 osoitteeseen
Huolehditaan Internet –sivuille ajankohtaiset tiedot toiminnasta.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja yhdessä muiden työntekijöiden kanssa	Sivut ovat ajan tasalla.
Huolehditaan Facebook –sivuille ja Instagramiin ajankohtaiset tiedot toiminnasta.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Julkaistaan vähintään joka viikko jotain.
Tuetaan seuroja viestinnän toteuttamisessa, omien www-sivujen kanssa ja Facebookin käyttöönottamisessa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Seuroja tuettu.
Tuotetaan sähköinen kesäteatteriesite	Toukokuu	Toiminnanjohtaja	Esitteessä on vähintään 5 kesäteatterin ilmoitus.
Hyödynnetään Facebookin maksullista markkinointia	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Vähintään 6 kertaa vuoden aikana
Sisäisessä viestinnässä hyödynnetään järjestön intranettiä.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Nuora käytössä.

Osallistutaan tarpeen mukaan seminaareihin ja yhteistyökumppaneiden tapaamisiin.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Osallistuttu.
Osallistutaan Helsinki-Teamin toimintaan.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Osallistutaan sekä syys- että kevätkokoukseen.
Ollaan yhteydessä Helsingin nuorisotoimeen eri toimintoihin ja toimistoihin tarpeen mukaan.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Osallistuttu.
Harrastustoiminnan tuki on osa Stadin Nuorisoseurojen toimintaa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Osallistuttu.
Etsitään aktiivisesti uusia yhteistyökumppaneita tai hankepartnereita, jotka tukevat Stadin Nuorisoseurojen strategiaa.	Koko vuosi	Toiminnanjohtaja	Osallistuttu.

4. Hallinto ja talous

Toimenpiteet:	Aikataulu	Vastuuhenkilöt ja -tehtävät	Tavoite
<p>Viralliset kokoukset Järjestetään sääntöjen määräämät syys- ja kevätkokoukset. Yhdistyksen toimintaa johtaa syyskokouksen valitsema johtokunta.</p> <p>Johtokunta Johtokunta kokoontuu vuoden aikana tarvittaessa. Johtokunta valitsee keskuudestaan johtoryhmän, johon kuuluu 3 jäsentä.</p> <p>Johtokunnan ja johtavan työntekijän oikeudet ja vastuu määritellään talous- ja henkilöstöohjeessa.</p> <p>Yhteistyö</p> <p>Tehdään tiivistä yhteistyötä Etelä-Suomen aluetoimiston kanssa.</p> <p>Stadin Nuorisoseurojen henkilöstö koostuu toiminnanjohtajasta, toiminnanohjaajasta, kerho- ja leirikoordinaattorista, media-</p>	Kevät ja syysy	Toiminnanjohtaja	
		Toiminnanjohtaja	

<p>assistentista, tanssinopettajasta, nuorisotalotoiminnasta johtavasta ohjaajasta, 2 nuoriso-ohjaajasta ja 2 iltapäivätoiminnanohjaajasta. Lisäksi palkataan projektiluontoisesti päiväleiriohjaajia sekä tuntiperusteisesti harrastusryhmien ohjaajia ja kurssien kouluttajia.</p> <p>Tarjotaan alan opiskelijoille harjoittelupaikka ja annetaan opiskelijalle ohjausta harjoittelussa.</p> <p>Eri hankkeisiin palkataan tarvittaessa hankkeesta vastaavat työntekijät.</p> <p>Työllistämistuin pystytään tarvittaessa palkkaamaan muita toimintaa toteuttavia työntekijöitä.</p> <p>Kuukausipalkkaisille vähintään 30 tuntia tekeville työntekijöille myönnetään vuosittain 20 kappaletta liikunta- ja kulttuuriseteliä.</p> <p>Aloitetaan henkilökohtaisen työn arviointiprosessi Stadin Nuorisoseuroissa.</p> <p>Kehityskeskustelut järjestetään 1- 2 kertaa vuodessa. Mahdollisuuksien mukaan järjestetään myös ryhmäkehityskeskustelu.</p> <p>Työyhteisön koulutus- ja virkistyspäiviä järjestetään 2 kertaa vuodessa. Työterveyshuolto järjestetään yleislääkäritasoisena.</p> <p>Henkilöstö osallistuu omaa ammattitaitoa tukevaan koulutukseen vähintään kerran vuoden 2020 aikana. Koulutuksista vahvistetaan erillinen koulutussuunnitelma vuosittain.</p> <p>Stadin Nuorisoseurojen toimisto sijaitsee liiton toimiston yhteydessä Vernissakadulla.</p>			<p>Vuoden aikana on 3 harjoittelijaa</p>
---	--	--	--

5. Liitteet

- Alueen koulutus ja tapahtumakalenteri